



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 13]

नई दिल्ली, मंगलवार, जनवरी 9, 1996/पौष 19, 1917

No. 13]

NEW DELHI, TUESDAY, JANUARY 9, 1996/PAUSA 19, 1917

जन-भूतन परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पथ)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 1996

सा.का.नि. 16 (अ) — केन्द्र सरकार, महापत्तन न्याम अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पत्तन न्यामी मण्डल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में मद्रास पत्तन न्याम कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति आदि) विनियम, 1996 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

[फा.सं. पी.आर. 12016/21/95-पी.ई.-I]
च.मि. खैरवाज, संयुक्त सचिव
अनुसूची

मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति आदि)
(संशोधन) विनियम, 1996

महापत्तन न्याम अधिनियम, 1963 की धारा 28 (1963 का 38 वां) के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग

करने हुए मद्रास पोर्ट ट्रस्ट बोर्ड निम्न लिखित संशोधन विनियम बनाता है :

(1) लघु शीर्ष : (i) ये विनियम मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति आदि) (संशोधन) विनियम 1996 कहलाएंगे।

(ii) ये विनियम भारत सरकार के राजपत्र में प्रकाशित होने के दिनांक से लागू होंगे।

(2) मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति आदि) विनियम 1977 में निम्नलिखित संशोधन किए जाएंगे।

1. विनियम 3 (एफ) को निम्नलिखित रूप में प्रतिस्थापित किया जाए

“स्थायी कर्मचारी” में तात्पर्य वह कर्मचारी जो पद पर पुनर्ग्रहणधिकारी रखा हो चाहे वह स्थाई हो या अस्थायी।

2. मौजूदा विनियम 3 (डी) के बदले में निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जाएगी।

पुनर्ग्रहणधिकार से तात्पर्य किसी कर्मचारी द्वारा धारित नियमित पद चाहे वह स्थाई हो अथवा अस्थायी हो या तो तुरन्त बाद अथवा उस पद से अनुपस्थित रहने की अवधि की समाप्ति के बाद उसके अधिकार/हक उसे है।

बशर्ते कि वे सभी कर्मचारी जो सेवाकाल में प्रवेश करने वाले ग्रेड में स्थाई कर दिए गए हैं अथवा जिन्हें उच्च पद पर पदोन्नति दी गई है और जहाँ भी निर्धारित हो उनकी परिवीक्षा अवधि की समाप्ति करने की घोषणा कर दी गई है अथवा वे कर्मचारी जिन्हें उच्च पद पर नियमित आधार पर पदोन्नति दी गई है तथा जहाँ परिवीक्षा निर्धारित नहीं है, पुनर्ग्रहणधिकार का लाभ उठा सकेंगे।

पुनः प्रावधान है कि ऊपर विनिर्दिष्ट किसी भी कर्मचारी द्वारा अवधारित नियमित पद पर उसका अधिकार/हक निम्नलिखित शर्त के तहत होगा :-

अर्थात् कनिष्ठतम कर्मचारी उसी श्रेणी में पदोन्नति वाले पद पर कार्यरत है, तो उसे प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा अथवा अगर वह नीचे वाले पद पर है तो किसी भी समय उस श्रेणी में उपलब्ध पदों पर पदधारियों की संख्या एक से अधिक है तो उसे सेवा से निष्कासित कर दिया जाएगा ताकि मंजूरी पदों की संख्या बनाई रखी जा सके।

(3) विनियम 14 में निम्नलिखित को दूसरा अनुच्छेद के रूप में शामिल किया जाएगा।

किसी भी कर्मचारी द्वारा पदोन्नत वाले पद पर उसके द्वारा संतोषपूर्वक परिवीक्षा अवधि समाप्त किए बिना उसकी उस पदोन्नत वाले पद पर पुष्टि नहीं की जाएगी। इसलिए उस पद पर उसके निष्पादन की कठोरता से जांच की जाएगी और अगर पद के लिए अन्यथा उपयुक्त न पाया गया तो विनियम 13 के तहत निर्धारित प्रावधानों के अनुसार कार्रवाई की जाएगी।

(4) निम्नलिखित को विनियम 14 के नीचे विनियम 14-ए में शामिल किया जाएगा :-

14-ए-पुष्टि : हरेक कर्मचारी जिसकी नियुक्ति किसी पद अथवा पद की श्रेणी में हुई है तो उसके द्वारा संतोष पूर्ण परिवीक्षा समाप्त करने के बाद तथा विनियम 14 के प्रावधानों के तहत इस आशा की उद्घोषणा करने के बाद जिस पद पर वह प्रारम्भ में भर्ती किया गया था, उस पर उसकी पुष्टि की जाएगी, ऐसा निम्नलिखित शर्तों के अधीन होगी :-

1. बॉर्ड के कर्मचारियों की अनुसूची में आने वाले किसी भी कर्मचारी की पुष्टि उसके सेवाकाल में केवल एक बार में ही की जाएगी।

2. श्रेणी में स्थाई पद की उपलब्धता को पुष्टि से अलग किया जाता है।

3. पदोन्नत पद पर कोई भी पुष्टि नहीं की जाएगी लेकिन कोई भी कर्मचारी इस उद्घोषणा के बाद कि उसने संतोषपूर्ण परिवीक्षा समाप्त कर ली है, उसे नियमित आधार पर पदोन्नत किया जाता है तो वह पदोन्नत पद पर

स्थाई माना जाएगा, जिसकी वजह से उसके निम्न पद पर उसके पुनर्ग्रहणधिकार स्वतः ही समाप्त हो जाएगा।

4. जहाँ किसी कर्मचारियों को नियमित आधार पर नियुक्त किया जाता है जिसके लिए परिवीक्षा की अवधि विनिर्धारित नहीं है तो वह उन सब लाभों का हकदार होगा मानो कि वह उस पद पर स्थाई कर्मचारी हो।

5. कोई भी ऐसा विभागीय कर्मचारी जिस पद पर वह प्रारम्भ में नियुक्त किया गया था उस पद पर उसकी पुष्टि पहले से ही कर दी गई है, और वह अन्य ऐसे पद पर नियुक्त कर दिया जाता है जहाँ उसकी पदोन्नति का माध्यम, चाहे तो वह उसी विभाग में, पृथक है, तो पक्षपात उसकी पुष्टि की आवश्यकता नहीं है।

6. अगर किसी कारणवश कोई कनिष्ठ कर्मचारी अपने वरिष्ठ कर्मचारी से पहले ही परिवीक्षा समाप्त कर देता है, तो कनिष्ठ कर्मचारी की पुष्टि उसके तत्काल वरिष्ठ कर्मचारी के साथ ही की जाएगी।

7. अगर किसी भी कर्मचारी की पुष्टि में उसके खिलाफ ली गई अनुशासनिक कार्रवाई के कारण विलम्ब होता है और वह पूर्ण रूप से आरोप मुक्त हो जाता है तो उसकी पुष्टि समीक्षा की जाएगी और उसकी पुष्टि उसके तत्काल कनिष्ठ कर्मचारी की पुष्टि दिनांक के साथ की जानी चाहिए।

टिप्पणी : इन विनियमों के विनियम 14-ए के तहत अपनाई गई प्रक्रिया सीमित अवधि के लिए सृजित परियोजना अनुसूची के तहत आने वाले अस्थाई पदों तथा इन विनियमों के विनियम 25 (1) के तहत तबर्त आधार पर नियुक्त किए गए पदधारियों के लिए लागू नहीं होगी। लेकिन अगर ऐसे कर्मचारी जिन्हें कार्य चालन व्यवस्था बतौर के आधार पर ऐसे अस्थाई पदों पर स्थानान्तरित कर दिया जाता है तो सभी प्रयोजन हेतु वे स्थाई कर्मचारी माने जाएंगे।

पद टिप्पणी : प्रधान संकल्प राज्य सरकार के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे। (एस.आर.ओ.सी./4/77 दिनांक 16-3-77 को देखें) और बाद में निम्नलिखित प्रकार से संशोधित किए गए थे।

(1) जी.एस.आर.संख्या 559 दिनांक 1-4-1980

(2) जी.एस.आर.संख्या 77 (अ) दिनांक 3-2-1987

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 9th January, 1996

G.S.R. 16(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 124, read with sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Madras Port Trust Employees' (Appointment, Promotion etc.) (Amendment) Regulations, 1996 made by the Board of Trustees for the Port of Madras and set out in the Schedule annexed to this notification.

4. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the official Gazette.

[No. PR-12016/21/95-PE. II]
C. S. KHAIRWAL, Jt. Secy.

SCHEDULE

MADRAS PORT TRUST EMPLOYEES' (APPOINTMENT, PROMOTION ETC.) (AMENDMENT) REGULATIONS, 1996

In exercise of the powers conferred under Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Madras Port Trust Board hereby makes the following Amendment Regulations :

(1) Short Title.—(i) These Regulations shall be called the Madras Port Trust Employees' (Appointment, Promotion etc.) (Amendment) Regulations, 1996

(ii) They shall come into force with effect from the date of publication in the Gazette of India.

(2) In the Madras Port Trust Employees' (Appointment, Promotion etc.) Regulations, 1977, the following amendments shall be made :

(i) The following shall be substituted against Regulation 3(f) :

'Permanent employee' means an employee who holds a lien against a regular post whether permanent or temporary.

(ii) The following shall be substituted against the existing Regulation 3(i).

'Lien' means the right/title of an employee to hold a regular post, whether permanent or temporary, either immediately or on the termination of the periods of absence.

Provided that all those who are confirmed in the grade of entry or who have been promoted to a higher post declared as having completed the probation where it is prescribed or those who have been promoted on a regular basis to a higher post where no probation is prescribed shall have the benefit of the concept of the lien.

Provided further right/title of an employee to hold a regular post as specified above shall be subject to the condition that the juniormost employee in the category shall be liable to be reverted if he is holding a promotional post or terminated from service if he is holding the lowest post as the case may be if at any time the number of incumbents is more than the posts available in that category so as to maintain the sanctioned strength.

(iii) The following shall be included as second para to Regulation 14 :

Since there shall be no confirmation in the promotional posts, before an employee is declared to have completed the probation satisfactorily in the promotional post a rigorous screening of his performance shall be made and action taken in accordance with the provisions laid down under Regulation 13, if he is otherwise found not suitable to the post.

(iv) The following shall be included as Regulation 14-A underneath Regulation 14 :

14-A Confirmation.—Every employee appointed to a post or category of post on successful completion of probation and declared to that effect in accordance with the provisions of Regulation 14 shall be confirmed in the post in which he is initially recruited, and in accordance with the conditions laid down hereunder :

(1) Confirmation shall be made only once in the service of an employee who is borne on the Schedule employees of the Board.

(2) Confirmation is delinked from the availability of permanent posts in the category.

(3) There shall be no confirmation in the promotional posts. However, employees promoted on regular basis on the issue of an order declaring that the employee concerned has successfully completed the probation, he will acquire the status of permanency in the promoted post which would automatically result in termination of his lien in the lower post.

(4) Where an employee is promoted to a post for which there is no specific period of probation on regular basis, he shall have all the benefits as if he is a confirmed employee in that post.

(5) Where a departmental candidate who has already been confirmed in the post in which he is initially appointed, is appointed to another post for which the Channel of promotion is different to that of the post in which he is working either in the same department or in different department, no confirmation is required for him subsequently.

(6) If for any reason a junior employee completes probation earlier than his senior, the confirmation of junior shall be done alongwith his immediate senior.

(7) If an employee's confirmation is delayed on account of disciplinary proceedings contemplated against him, in case he is exonerated completely, his confirmation should be reviewed and he should be confirmed from the date of confirmation of his immediate junior.

NOTE.—The procedure laid down under Regulation 14-A of these Regulations shall not be applicable to the temporary posts coming under the Project Schedule created for a limited period and to the incumbents of the posts appointed on ad-hoc basis under Regulation 25(1) of these Regulations. If however the employees who are transferred to such temporary posts on working arrangement, are deemed to be permanent employees for all purposes.

FOOT NOTE.—The principal Regulations were published in the State Gazette Vide SROC/4/77 dated 16th March, 1977 and subsequently amended vide :

(i) GSR No. 559 dt. 1-4-80.

(ii) GSR No. 77(E) dt. 3-2-87.

